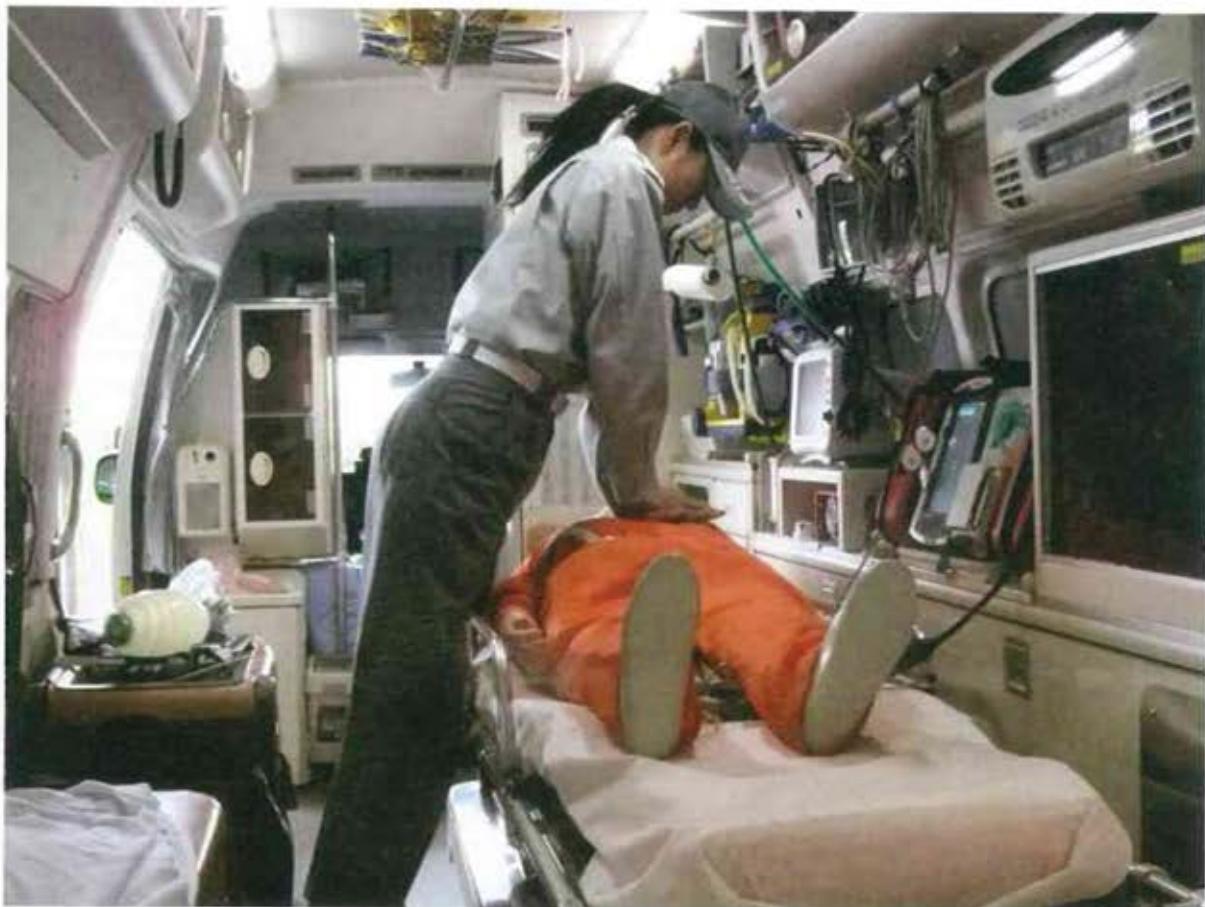


JOURNAL



平成24年度男女共同参画フォトコンテスト優秀賞 「救います! この命!」 鶴久 美代子さん

Contents

- 誌上講座レポート…男女共同参画週間記念講演会………2
- 事業紹介…育児ママのじぶん計画セミナー………3
- 特集…女性の活躍推進について………4,5
- 事業紹介…図書情報ステーションの活用について………6
- 相談室だより…「リベンジボルノ」の恐ろしさについて………7
- 男女平等政策課からのお知らせ…審議会等委員への女性の登用率………7
- キラリ☆かがやく人interview………8
- 図書情報ステーション…新着DVD………8

<http://www.city.kurume.fukuoka.jp>

2014
vol.47

市内で女性の活躍促進等に取り組む企業へ取材した内容を、ご紹介します。

津福工業株式会社

本社所在地：久留米市梅満町

事業内容：特殊空調設備・一般空調設備・省エネサポート事業・冷凍冷蔵設備・給排水衛星設備

社員が子育てを理由に退職する事がないように、仕事と子育てが両立するシステムとして、短縮時間勤務の時給制を導入しています。また、入社時より資格取得の年次計画を作成し、社員の資格取得を会社が全面的にサポートしています。資格取得することが、社員自身のモチベーション向上につながっています。

産後、育児休暇を取得した事務職の女性社員の中には、自らの意思で設計の資格取得にチャレンジし見事合格。職場復帰後は、技術職へ転身した社員もいます。短縮時間勤務の制度を活用し仕事と子育てを両立しながら設計の一線で活躍しています。

また、社員に対して「人に仕事を付けるのではなく、仕事に人を付けること」といつも話をしています。特定の社員しか分からない仕事が少なければ、社員が休暇を取得したとしても、周囲の社員がフォローすることができます。社員の相互の信頼関係も芽生え、休みの取りやすい雰囲気になります。

今後の管理職の登用については、本人のやる気及び能力があれば、男女の性別に関わらず管理職に登用する考えはあります。

女性の活躍促進に取り組む企業の情報をお待ちしています。自薦・他薦は問いませんので、情報があれば、男女平等推進センターまでご連絡ください。



取材に応じて頂いた
代表取締役社長の
津福一宏さん